

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
управление образования Верх-Исетского района
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр внешкольной работы «Новая Авеста»
(МБУ ДО Центр «Новая Авеста»)

ПРИНЯТО

Педагогическим Советом
МБУ ДО Центр «Новая Авеста»
Протокол от 27.08.2025 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУ ДО Центр «Новая Авеста»
_____ Г. П. Заева



Приказ от 29.08.2025 г. № 60-О

Положение об Оценке коррупционных рисков
в МБУ ДО Центр «Новая Авеста»

1. Общие положения

1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики и позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБУ ДО Центр «Новая Авеста» (далее – Центр, Учреждение), рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике и противодействию коррупции.

1. Целью оценки коррупционных рисков является определение в деятельности МБУ ДО Центр «Новая Авеста» конкретных процессов, обладающих высокой степенью уязвимости для коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Оценка коррупционных рисков проводится в Центре на регулярной основе ежегодно в IV квартале календарного года на заседании Комиссии по противодействию коррупции.

2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков.

1. Для оценки коррупционных рисков в Учреждении разрабатывается и утверждается приказом директора Центра нормативные акты:

а. Карта (реестр) коррупционных рисков;

2. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных направлений, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы)

1) определение «критических точек» для каждого направления – элементов (подпроцессов), для которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2) описание возможных коррупционных правонарушений, включающее характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционных

действий;

- 3) должности, которые являются уязвимыми для совершения коррупционного правонарушения;
- 4) вероятные формы осуществления коррупционных действий;
- 5) формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском и установление в отношении работников, замещающих такие должности, специальных антикоррупционных процедур и требований (например, регулярное заполнение заявления/декларации о конфликте интересов);
- 6) разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков, в том числе:
 - детальная регламентация способов и сроков совершения действий работником в «критической точке»;
 - перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;
 - повышение прозрачности форм внешнего взаимодействия работников Центра с представителями контрагентов, иных организаций, органов государственной власти, физическими лицами путем внедрения информационных технологий, дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
 - введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

3. Применение федеральных антикоррупционных стандартов в МБУ ДО Центр «Новая Авеста»

1. Эффективным механизмом оценки и минимизации коррупционных рисков является следование федеральным антикоррупционным стандартам, которые применяются в МБУ ДО Центр «Новая Авеста» с учетом организационно-правовой формы Учреждения – муниципальное автономное учреждение, и сферы деятельности – дополнительное образование детей и взрослых.

2. В Центре применительно ко всем направлениям деятельности и работникам, включая директора, приняты следующие антикоррупционные стандарты во исполнение Федеральных законов «О противодействии коррупции», «Об автономных учреждениях»,

«Об образовании в Российской Федерации», «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», «О политических партиях», «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»:

1) директор Учреждения ежегодно предоставляет Учредителю (Департамент образования Администрации города Екатеринбурга) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

2) Центр разрабатывает и принимает меры по предупреждению коррупции;

3) при заключении трудового или гражданско-правового договора на

выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы директор Центра обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

4) заинтересованные лица (руководитель, заместитель руководителя, иные работники, входящее в состав органов управления Учреждением), соблюдают интересы Центра и не используют возможности Центра (имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах имеющая для Учреждения ценность) в иных целях, помимо предусмотренных Уставом МБУ ДО Центр «Новая Авеста»;

5) заинтересованные лица (члены наблюдательного совета, руководитель автономного учреждения и его заместители, иные работники – участники закупочной деятельности) до совершения сделки уведомляют директора Учреждения и наблюдательный совет о совершаемой сделке или известной предполагаемой сделке, в совершении которых данные лица могут быть признаны заинтересованными.

Лицо признается заинтересованным в совершении сделки, если оно, его супруг (в том числе бывший), родители, бабушки, дедушки, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, а также двоюродные братья и сестры, дяди, тети (в том числе братья и сестры усыновителей этого лица), племянники, усыновители, усыновленные:

- являются в сделке стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

- владеют (каждый в отдельности или в совокупности) двадцатью и более процентами голосующих акций акционерного общества или превышающей двадцать процентов уставного капитала общества с ограниченной или дополнительной ответственностью долей либо являются единственным или одним из не более чем трех учредителей иного юридического лица, которое в сделке является контрагентом Центра, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

- занимают должности в органах управления юридического лица, которое в сделке является контрагентом Центра, выгодоприобретателем, посредником или представителем.

6) наблюдательный совет автономного учреждения обязан рассмотреть предложение о совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в течение пятнадцати календарных дней с момента информирования директора и наблюдательного совета автономного учреждения;

7) педагогический работник МБУ ДО Центр «Новая Авеста», осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту

интересов педагогического работника;

8) директор Центра, члены комиссии по осуществлению закупок при осуществлении закупок принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

9) членами комиссии по осуществлению закупок Центра не могут быть работники, имеющие личную заинтересованность в результатах закупки (определения поставщика (исполнителя, подрядчика) и/или при осуществлении конкурентной закупки, в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в закупке, либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющиеся управляющими организаций, подавших заявки на участие в закупке;

10) член комиссии по осуществлению закупок при возникновении конфликта интересов обязан незамедлительно сообщить директору о сложившейся ситуации для незамедлительной его замены другим работником, соответствующим требованиям федерального законодательства, Положения о закупках Центра;

11) Центр как муниципальное учреждение не допускает пожертвований в пользу политических партий;

12) Центр организует и проводит антикоррупционную экспертизу локальных нормативных актов (проектов), которые обладают всеми существенными признаками нормативного правового акта, выделяемыми в теории права:

- регулируют не отдельные случаи, а типичные ситуации;
- рассчитаны на многократное повторение;
- имеют общий характер, рассчитаны на многих лиц.

4. Добровольные обязательства МБУ ДО Центр «Новая Авеста»

1. В целях повышения объективности оценки и минимизации коррупционных рисков Центр (и его работники) принимают на себя добровольные обязательства, выполнение которых обеспечит оптимальные условия реализации и эффективность Антикоррупционной политики:

1) не допускать составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов;

2) обеспечивать полноту, точность и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерском учете и отчетности, в строгом соответствии с нормами законодательства, а также принципами и правилами, установленными антикоррупционной политикой;

3) при взаимодействии с организациями-контрагентами:

– включать в договоры (соглашения) с контрагентами антикоррупционную оговорку утвержденное приказом Департамента государственных закупок Свердловской области от 28.06.2019 № 89-ОД типовое условие об антикоррупционной оговорке, включается в соответствующий раздел контракта и подлежит применению до утверждения и размещения в ЕИС www.zakupki.gov.ru);

– устанавливать и сохранять деловые (хозяйственные) отношения с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении

хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

- использовать в организации специальные процедуры проверки контрагентов (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.) в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность;

- распространять среди организаций-контрагентов антикоррупционную политику, программы, стандарты поведения, процедуры и правила, направленные на противодействие коррупции, которые применяются во Центре;

- информировать общественность о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Центра в сети Интернет.

5. Заключительные положения

1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его директором Центра и действует до утверждения нового Положения. При необходимости в ЛНА могут быть внесены изменения и дополнения в установленном порядке.

2. Утвержденный документ размещается на официальном сайте МБУ ДО Центр «Новая Авеста» в разделе «Противодействие коррупции», на информационных стендах; хранится в папке приказов и у ответственного за координацию работы по вопросам профилактики и противодействия коррупции (копия).